



DISPOZIȚIA NR. 109/05.04.2023

**privind stabilirea salariilor lunare aferente lunii MARTIE 2023 pentru echipa de
implementare a proiectelor:**

- 1. Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice și gestionarea
inteligentă a energiei în clădirea Școala Drasov, jud. Alba”**
- 2. Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Sediului
Consiliului Local și Primăriei Comunei Șpring”**
- 3. Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului
Uman Șpring”**

Primarul Comunei Șpring, județul Alba

Având în vedere:

- Proiectele:
 1. Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei în clădirea Școala Drasov, jud. Alba”,
 2. Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Sediului Consiliului Local și Primăriei Comunei Șpring”,
 3. Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring”;
- Dispoziția Primarului cu nr. 97/21.03.2023 privind constituirea echipei de implementare a nominalizării echipei de management a Proiectului nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Sediului Consiliului Local și Primăriei Comunei Șpring”;
- Dispoziția Primarului cu nr. 98/21.03.2023 privind constituirea echipei de implementare a nominalizării echipei de management a Proiectului nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei în clădirea Școala Drasov, jud. Alba”;
- Dispoziția Primarului nr. 99/21.03.2023 privind constituirea echipei de implementare a nominalizării echipei de management a Proiectului nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring”;
- Referatul coordonatorului de proiect cu nr. 180/26/05.04.2023 prin care se propune stabilirea procentelor de majorare a salariilor echipei de management și implementare, conform foii colective de prezență pentru luna martie 2023.
- prevederile art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 4 al Regulamentului - cadru, anexă la H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

În baza art. 196 alin. 1, lit. b) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE

Art.1. Pentru luna martie 2023, doamnei **BOGDAN DELIA**, având funcția publică de Consilier achiziții publice și Responsabil achiziții publice în proiectele: Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Cresterea eficienței energetice si gestionarea inteligenta a energiei in cladirea Scoala Drasov, jud. Alba”, Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Sediului Consiliului Local și Primăriei Comunei Șpring”, Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring”, i se stabilește salariul lunar în cuantum de **5538 lei**, conform anexei nr. 1 parte integrantă din prezenta dispoziție;

Art.2. Pentru luna martie 2023, domnului **FLOREA CIPRIAN**, având funcția publică de Consilier, clasa I, grad profesional superior și responsabil tehnic în proiectele: Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Cresterea eficienței energetice si gestionarea inteligenta a energiei in cladirea Scoala Drasov, jud. Alba”, Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Sediului Consiliului Local și Primăriei Comunei Șpring”, Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring”, i se stabilește salariul lunar în cuantum de **6587 lei**, conform anexei nr. 2 parte integrantă din prezenta dispoziție;

Art.3. Pentru luna martie 2023, doamnei **PLEȘA ROXANA**, având funcția publică de consilier, clasa I, grad profesional asistent și responsabil activități de informare și publicitate în proiectele: Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Cresterea eficienței energetice si gestionarea inteligenta a energiei in cladirea Scoala Drasov, jud. Alba”, Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Sediului Consiliului Local și Primăriei Comunei Șpring”, Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring”, i se stabilește salariul lunar în cuantum de **5312 lei**, conform anexei nr. 3 parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.4. Orice alte dispoziții contrare prezentei își încetează valabilitatea.

Art.5. Ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții revine Compartimentului Buget, Finanțe, Contabilitate, Dezvoltare rurala și Resurse Umane.

Art.6. Prezenta poate fi atacată de persoanele îndreptățite, în termenul și în condițiile prevăzute de Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ cu modificările și completările ulterioare.

Prezenta dispoziție va fi afișată, se va publica pe site-ul Primăriei și în Monitorul Oficial al Comunei Șpring și se comunică în conformitate cu art. 134 alin 2 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ:

- Instituției Prefectului Județului Alba
- Primarului Comunei Șpring
- Viceprimarului Comunei Șpring
- Compartimentului Buget, Finanțe, Contabilitate, Dezvoltare rurala și Resurse Umane
- Persoanelor prevăzute la art. 1-4 .

Șpring, la 05.04.2023

Primar,
Stănilă Iulia

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei
Dănilă Ioana Maria

ANEXA nr. 1 la Dispoziția nr. 109/05.04.2023

privind modul de calcul a salariului lunar al doamnei **BOGDAN DELIA**

I. La stabilirea cuantumului salariului de bază au fost avute în vedere următoarele acte normative:

- prevederile art. 11 din Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Anexa nr. 1 la HCL nr. 80/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șpring, modificată și completată prin HCL nr. 106/2017, HCL nr. 20/2020 și HCL nr. 93/2022.

II. Cu privire la stabilirea salariului lunar:

4326 lei (salariu de bază aferent funcției, gradului profesional și gradației, cf. Anexei nr. 1 la HCL nr. 80/2017, modificată și completată)

4326 lei X 20% (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene) = 865 lei.

4326 lei + 865 lei = 5191 lei (salariul de bază lunar), la care se adaugă indemnizația de hrană în valoare de 347 lei = 5538 lei

Comp. Resurse Umane

Consilier Ștef Felicia Ramona

Primar,
Stănilă Iulia

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei
Dănilă Ioana Maria

ANEXA nr. 2 la Dispoziția nr. 109/05.04.2023

privind modul de calcul a salariului lunar al domnului **FLOREA CIPRIAN**

I. La stabilirea cuantumului salariului de bază au fost avute în vedere următoarele acte normative:

- prevederile art. 11 din Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Anexa nr. 1 la HCL nr. 80/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șpring, modificată și completată prin HCL nr. 106/2017, HCL nr. 20/2020 și HCL nr. 93/2022.

II. Cu privire la stabilirea salariului lunar:

5200 lei (salariu de bază aferent funcției, gradului profesional și gradației, cf. Anexei nr. 1 la HCL nr. 80/2017, modificată și completată)

5200 lei X 20% (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene) = 1040 lei.

5200 lei + 1040 lei = 6240 lei (salariul de bază lunar), la care se adaugă indemnizația de hrană în valoare de 347 lei = 6587 lei

Comp. Resurse Umane

Consilier Ștef Felicia Ramona

Primar,
Stănilă Iulia

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei
Dănilă Ioana Maria

ANEXA nr. 3 la Dispoziția nr. 109/05.04.2023

privind modul de calcul a salariului lunar al doamnei **PLEȘA ROXANA**

I. La stabilirea cuantumului salariului de bază au fost avute în vedere următoarele acte normative:

- prevederile art. 11 din Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Anexa nr. 1 la HCL nr. 80/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șpring, modificată și completată prin HCL nr. 106/2017, HCL nr. 20/2020 și HCL nr. 93/2022.

II. Cu privire la stabilirea salariului lunar:

4514 lei (salariu de bază aferent funcției, gradului profesional și gradației, cf. Anexei nr. 1 la HCL nr. 80/2017, modificată și completată)

4514 lei X 10% (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene) = 451 lei.

4514 lei + lei = 4965 lei (salariul de bază lunar), la care se adaugă indemnizația de hrană în valoare de 347 lei = 5312 lei

Comp. Resurse Umane

Consilier Ștef Felicia Ramona

Primar,
Stănilă Iulia

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei
Dănilă Ioana Maria



Cod 517765, Comuna ȘPRING, localitatea ȘPRING, str. Doștatului, nr. 94, tel. 0258/765019, 0258/765101
Fax.: 0258/765045; E – mail: primariaspring@yahoo.com Web: www.comunaspring.ro

Prezentul document conține date cu caracter personal ce intră sub incidența Regulamentului nr. 679/2016 (UE), sub sancțiunile prevăzute de acest regulament.

Nr. 180/26/05.04.2023

REFERAT

Subsemnata, Tamaș Felicia, în calitate de coordonator proiecte: Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei în clădirea Școala Drasov, jud. Alba”, Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Sediului Consiliului Local și Primăriei Comunei Șpring”, Proiectul nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring”, prin prezenta depun atașat pontajul echipei de implementare pentru luna MARTIE 2023.

Conform proiectului cheltuielile sunt:

Tamaș Felicia – 50%
Bogdan Delia – 20%
Florea Ciprian – 20%
Pleșa Roxana – 10%

la salariul de bază stabilit prin Anexa nr. 1 la HCL nr. 80/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șpring, modificată și completată prin HCL nr. 106/2017, HCL nr. 20/2020 și HCL nr. 93/2022.

Conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Art. 16

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Conform Regulamentului - cadru, anexă la H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara

organigramelor în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

Art. 4

(1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat în echipele de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Art. 5

Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Văzând:

- Dispoziția Primarului cu nr. 97/21.03.2023 privind constituirea echipei de implementare a nominalizarea echipei de management a Proiectului nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Sediului Consiliului Local și Primăriei Comunei Șpring”;
- Dispoziția Primarului cu nr. 98/21.03.2023 privind constituirea echipei de implementare a nominalizarea echipei de management a Proiectului nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei în clădirea Școala Drasov, jud. Alba”;

- Dispoziția Primarului nr. 99/21.03.2023 privind constituirea echipei de implementare a nominalizarea echipei de management a Proiectului nr. C10-I3 intitulat: „Creșterea eficienței energetice a clădirii Dispensarului Uman Șpring”;
- Fișa de pontaj a echipei de implementare a proiectelor europene și proiecte PNRR pe luna martie 2023, în care sunt aprobate numărul total de ore lucrate pe fiecare membru;

echipa de implementare a proiectelor se încadrează la următoarele procente:

Tamaș Felicia - 84 ore => 50% la salariul de încadrare.

Având în vedere că prin Dispoziția nr. 96/21.03.2023 s-a stabilit salariul de bază brut al doamnei Tamaș Felicia, Administrator public în cadrul Primăriei Comunei Șpring în cuantum de 9048 lei, echivalent cu indemnizația Viceprimarului Comunei Șpring, nu se acordă alt spor, deoarece depășește indemnizația viceprimarului.

Bogdan Delia - 40 ore => 20%

- 4326 lei (salariu de bază aferent funcției, gradului profesional și gradației, cf. Anexei nr. 1 la HCL nr. 80/2017, modificată și completată)
- 4326 lei X 20% (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene) = 865 lei
- 4326 lei + 865 lei = 5191 lei (salariul de bază lunar), la care se adaugă indemnizația de hrană în valoare de 347 lei = 5538 lei.

Florea Ciprian - 32 ore => 20%

- 5200 lei (salariu de bază aferent funcției, gradului profesional și gradației, cf. Anexei nr. 1 la HCL nr. 80/2017, modificată și completată)
- 5200 lei X 20% (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene) = 1040 lei
- 5200 lei + 1040 lei = 6240 lei (salariul de bază lunar), la care se adaugă indemnizația de hrană în valoare de 347 lei = 6587 lei

Pleșa Roxana - 14 ore => 10%

- 4514 lei (salariu de bază aferent funcției, gradului profesional și gradației, cf. Anexei nr. 1 la HCL nr. 80/2017, modificată și completată)
- 4514 lei X 10% (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene) = 451 lei
- 4514 lei + lei = 4965 lei (salariul de bază lunar), la care se adaugă indemnizația de hrană în valoare de 347 lei = 5312 lei

P R,

Stanila Iulia

Prenume, Nume	Funcția publică	Semnătura	Data	Nr. ex
Întocmit: Tamaș Felicia	Administrator public		05.04.2023	1